

## Politica del Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Sicurezza, Salute e Qualità (EHSQ)

Lo scopo di CEG Elettronica Industriale S.p.A. è quello di operare nel campo della progettazione e costruzione per la realizzazione di apparecchiature e impianti elettronici ed elettromeccanici.

Condurre e far funzionare con successo l'organizzazione richiede una gestione sistematica, trasparente e condivisa, un'organizzazione consapevole della necessità del completo rispetto dell'ambiente, un'organizzazione che abbia un comportamento pro-attivo nel campo della responsabilità sociale e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme <9> UNI ISO 22163, IRIS, UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 è un mezzo per assicurare il soddisfacimento dei requisiti relativi alla Qualità e Sicurezza dei propri prodotti, alla Sicurezza sui luoghi di lavoro, alla protezione dell'Ambiente, alla soddisfazione degli stakeholders e per condurre l'organizzazione verso il *miglioramento continuo delle prestazioni*.

Le attività sono condotte nel rispetto della normativa vigente sia nell'ambito della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, che in quello ambientale.

Lo sviluppo del sistema di gestione è condotto tenendo in considerazione le indicazioni dei seguenti riferimenti:

- ILO Convenzione 1 (Ore di lavoro) e Raccomandazione 116 (Riduzione delle ore di lavoro);
- ILO Convenzione 14 (Riposo settimanale negli stabilimenti industriali);
- ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Forzato e in stato di Schiavitù);
- ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione sindacale);
- ILO Convenzione 98 (Diritto all'organizzazione e negoziazione collettiva);
- ILO Convenzione 100 (Remunerazione equa per uomo e donna per lavori di pari valore);
- ILO Convenzione 102 (Norma minima di sicurezza sociale);
- ILO Convenzione 111 (Discriminazione in materia di impiego e nelle professioni);
- ILO Convenzione 131 (Fissazione del Salario minimo);
- ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori);
- ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima);
- ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Salute e Sicurezza Professionale);
- ILO Convenzione 159 (Reinserimento professionale e Occupazione - Persone Disabili);
- ILO Convenzione 169 (Popoli indigeni e tribali);
- ILO Convenzione 177 (Lavoro Domestico);
- ILO Convenzione 181 (Agenzie per l'impiego private);
- ILO Convenzione 182 (Proibizione forme peggiori di lavoro minorile);
- ILO Convenzione 183 (Protezione della maternità);
- ILO Convenzione 190 (Eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro);
- ILO Raccomandazione 200 concernente HIV/AIDS e il mondo del lavoro;
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali;
- Patto internazionale sui diritti civili e politici;
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione nei confronti delle donne;
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale;
- Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'infanzia;



- Leggi di altri Stati con i quali eventualmente l'organizzazione potrebbe confrontarsi, qualora più stringenti delle sopra dette;

Rispettare, non con valore limitativo, le Leggi e norme seguenti:

- Il D.L. 345/99, sul lavoro minorile
- Il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. sulla sicurezza e sicurezza sui luoghi di lavoro
- La Raccomandazione CEE del 27/11/1991, sulla tutela della dignità del lavoro
- L'art. 2106 del C.C. e art.7 dello Statuto di Lavoratori, sulle pratiche disciplinari;
- Il C.C.N.L.
- Legislazione italiana in materia di contenimento e gestione della diffusione dell'epidemia da COVID-19

L'organizzazione più specificatamente si impegna a:

- Promuovere il rispetto degli obblighi di conformità in tutti i settori: Ambiente, Salute, Sicurezza e Qualità;
- Tutelare i lavoratori;
- Salvaguardare i minori ed i giovani lavoratori. CEG condanna il lavoro minorile e attua specifici piani di assistenza per i giovani lavoratori;
- Non utilizzare e/o non favorire in alcun modo qualsiasi forma di lavoro obbligato;
- Mantenere la salute e la sicurezza dei lavoratori e del posto di lavoro;
- Commercializzare prodotti di qualità rispettando elevati standard di sicurezza tecnica;
- <9> Sensibilizzare i propri collaboratori sul tema della sostenibilità ambientale, economica e sociale e rendere tutti gli stakeholders più consapevoli rispetto al problema del cambiamento climatico con azioni concrete per migliorare le prestazioni ambientali e minimizzare gli impatti ambientali ed incentivare la protezione dell'ambiente;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione;
- Prevenire e contrastare la violenza e le molestie nei luoghi di lavoro;
- Ad un corretto e condiviso utilizzo di pratiche disciplinari;
- Utilizzare uno specifico sistema di gestione che consenta il monitoraggio delle proprie prestazioni ed il miglioramento continuo;
- Soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti e delle parti interessate,
- Intraprendere un percorso di sostenibilità

**L'Alta Direzione** considera prioritari i seguenti **obiettivi**:

- Soddisfazione del Cliente e di tutte le Parti Interessate (interne ed esterne), verso le quali viene rivolta continua e costante attenzione al fine di individuarne e assolverne le aspettative, condividerne gli obiettivi e accrescerne la soddisfazione nei limiti definiti dalle disposizioni cogenti e da altre prescrizioni eventualmente adottate dall'azienda stessa, in modo coerente, con la garanzia di soluzioni di elevata affidabilità e uno sviluppo sostenibile;
- Monitoraggio e miglioramento delle performance ambientali;
- Monitoraggio e miglioramento delle performance sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi nei luoghi di lavoro;
- Consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- Protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento e degli incidenti sul lavoro;
- Diminuzione dell'impatto ambientale delle attività e ottimizzazione dell'uso delle risorse;
- Prevenzione dei guasti;
- Verifica costante della conformità dei prodotti e delle lavorazioni ai requisiti di qualità e di sicurezza tecnica prestabiliti;
- Mantenere un'adeguata reputazione sul mercato;

- Aumentare la fiducia degli utenti, dei clienti e delle Parti Interessate;
- Migliorare il rapporto con le Istituzioni;
- Migliorare il clima aziendale.

Nel perseguimento degli obiettivi risulta un aspetto fondamentale la collaborazione dei fornitori, i quali sono chiamati ad impegnarsi su obiettivi condivisibili, a garantire lo standard qualitativo richiesto da CEG per le relative forniture, attraverso il coinvolgimento del personale addetto ed il monitoraggio documentato del servizio fornito.

**L'Alta Direzione** di CEG si impegna a mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato coerente con i seguenti impegni:

- Garantire nel tempo la fornitura di prodotti sicuri altamente personalizzati sulle esigenze del cliente (custom) a prezzi competitivi;
- Offrire al mercato, unitamente alla personalizzazione di prodotto, anche un elevato standard in termini di qualità, sicurezza, servizio;
- Assicurare lo sviluppo organizzativo di CEG in termini di flessibilità gestionale e operativa e la responsabilizzazione individuale degli addetti;
- Minimizzare, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente circostante;
- Ottimizzare l'uso di acqua ed energia e la produzione di rifiuti favorendone il recupero.
- Assicurare l'integrazione dei requisiti cogenti e del sistema di gestione, all'interno dei propri processi di business;
- Promuovere l'approccio per processi e del pensiero basato sul rischio – (*risk-based thinking*);
- Assicurare la disponibilità delle risorse;
- Promuovere e sviluppare una gestione di Ambiente, Salute, Sicurezza e Qualità efficace;
- Guidare e sostenere i lavoratori affinché contribuiscano allo sviluppo di una cultura nell'organizzazione che supporti il Sistema di Gestione Integrato;
- Sostenere le persone all'interno dei ruoli gestionali e proteggerle dalle ritorsioni a seguito di segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità.
- Informare gli addetti, Soci, i clienti, le parti interessate (come: i fornitori, le Istituzioni Pubbliche, le associazioni, la comunità in genere).

**L'Alta Direzione** intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, consolidando la qualità e la sicurezza dei propri prodotti e servizi e assicurando e promuovendo il miglioramento continuo. Per questo, promuove riunioni di sensibilizzazione e corsi di formazione, informazione e addestramento specifico allo scopo di migliorare la professionalità del personale ed il suo coinvolgimento e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, contribuendo ad aumentare il livello di conoscenza e consapevolezza delle responsabilità personali inerenti Qualità, Ambiente e Sicurezza. In questo senso, la responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro a ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. A ogni funzione è assegnata una responsabilità ben definita, le risorse necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del Sistema di Gestione Integrato.

Gli impegni di CEG, vengono tradotti in un piano annuale di obiettivi, indicatori misurabili e traguardi, secondo un quadro strutturale che correla, sia le esigenze dei Clienti, delle Parti interessate e dei lavoratori, sia il rispetto dei requisiti cogenti, agli obiettivi dell'organizzazione. Quest'ultimi sono assegnati ai pertinenti livelli della struttura organizzativa.

**L'Alta Direzione** intende promuovere all'interno dell'organizzazione un approccio metodologico incentrato sulla raccolta sistematica dei dati e sulla loro puntuale analisi allo scopo di aumentare la consapevolezza del

raggiungimento dei risultati qualitativi, ambientali, della sicurezza, del prodotto, del luogo di lavoro, del Lavoratore e l'impegno in campo sociale dell'organizzazione tutta.

*Misurare è la chiave. Se non si misura, non si può tenere sotto controllo. Se non si controlla, non si può gestire. Se non si gestisce, non si può migliorare.*

**L'Alta Direzione** si impegna in uno sviluppo sostenibile rendendo disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie, e a monitorarne costantemente l'adeguatezza anche confrontandosi con le parti interessate.

**L'Alta Direzione** si impegna affinché tutti i dipendenti abbiano il diritto di lavorare in un ambiente privo di effetti demoralizzanti derivanti da molestie o comportamenti sgraditi, offensivi o impropri.

**L'Alta Direzione** ha adottato, e si impegna al suo rispetto, una policy contro la corruzione, diretta a rafforzare la prevenzione ed il contrasto della corruzione nelle direzioni sollecitate dagli organismi nazionali ed internazionali, **Anti-Corruption Policy**.

**L'Alta Direzione** si impegna affinché si prevenga all'interno dell'organizzazione eventuali atti di corruzione, identificando come "attività corrotte" tutte quelle attività che implicano:

- Il dare o prendere tangenti;
- La mediazione nel dare o prendere tangenti;
- Malcostume;
- Corruzione commerciale;
- Pagamenti agevolativi;
- L'uso illegale della posizione detenuta da un pubblico ufficiale per ottenere benefici e diritti a sé stesso/se stessa o ad altre persone;
- Donazioni illegittime;
- Garanzia di diritti illeciti.

Le politiche aziendali vengono riesaminate annualmente ed eventualmente aggiornate in relazione ai risultati ottenuti o nel caso di modifiche sostanziali della struttura aziendale o dell'ambiente esterno.

Uberto Canaccini

-----  
Amministratore Unico

